



# CRECIENDO JUNTAS EN LAS AMÉRICAS

CHALLENGE DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA LA  
INTERNACIONALIZACIÓN

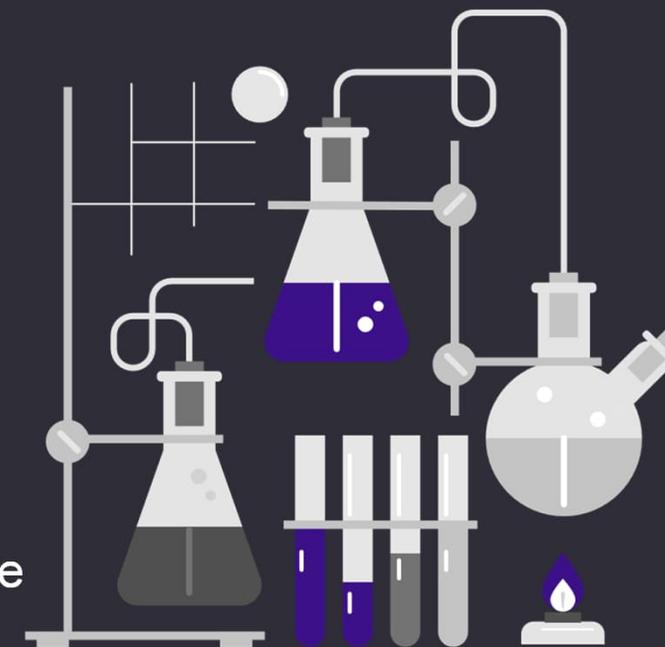


Hoy empezamos con un nuevo tema:  
**Agilismo y nuevas formas de trabajar**

**Objetivo:** Comprender los aspectos culturales y metodológicos de *agile* para maximizar el aprendizaje, reducir el esfuerzo y asumir riesgos de forma controlada.

**Clases:**

- 1 **Nivelación:** Mentalidad Ágil  Estamos aquí—  
Martes, 17 Mayo
- 2 **Innovación:** Gestión de equipos de innovación
- 3 **Transformación:** Metodologías Ágiles como SCRUM-KANBAN-MVP
- 4 **Herramientas:** Método de experimento divergente y convergente



# Agenda

---

1. **Anuncios importantes**
2. **Metodología Agile**
3. **Construir Agile desde cero**
4. **Mentalidad fija v. Mentalidad de crecimiento**
5. **Agile en detalle – ¿Por qué funciona?**
6. **Q&A**



# Anuncios importantes



Se acerca la fecha de entrega del **reto grupal** 'Modelo operativo' -19 de Mayo



La fecha de entrega del **Reto Individual** es el proximo martes 26 de mayo



Recuerda que en **ConnectAmericas Academy** en la sección Tema 4, clase 1 se encuentra disponible este material en Ingles, Español y Portugués



No olvides que también tenemos nuestra próxima **Masterclass** este jueves 19 de mayo



Nuestra proxima **Sesión de inspiración** es el 25 de mayo, así que no te la pierdas



Si tienes algún problema, ponte en contacto con nosotros en : [creciendojuntas@connectamericas.com](mailto:creciendojuntas@connectamericas.com)



Este es un entorno de aprendizaje, venimos a aprender, a equivocarnos, reflexionar, a cambiar de opinión, **!y todo es bueno!**

## Marielena Lujano

*Ágil Coach/ Scrum master*

Cuenta con amplia experiencia en gestión educativa y de proyectos, habiéndose desempeñado en cargos administrativos en universidades en Venezuela y Argentina.

Marielena es entusiasta de la tecnología y la educación digital, con una enorme disposición para el aprendizaje y con una actitud de "poder hacer".

Actualmente es colaboradora de transformación digital en EY.



En las semanas anteriores te hemos invitado a **realizar cambios** a los productos, servicios y procesos de tu negocio para que **generen mayor valor** a tus redes de clientes...

A esto lo llamamos ***innovación*** – El proceso por el cual desarrollamos, probamos y lanzamos al mercado nuevas ideas

## Tradicionalmente, la innovación se centra en los resultados- el 'Qué'

- La toma de decisiones se basa en la intuición y la antigüedad
- Probar ideas es costoso, lento y difícil
- La experimentación es rara y únicamente realizada por expertos.
- El fracaso se evita a toda costa



En esta clase, queremos **cambiar el enfoque** hacia el proceso de innovación – el 'Cómo'

- La toma de decisiones se basa en probar y validar
- Probar ideas es barato, rápido y fácil
- La experimentación se lleva a cabo constantemente por todos.
- De los fracasos se aprende: falla rápido y falla mejor





Tiempo:  
5 minutos

# Ágil

Entra a [www.menti.com](http://www.menti.com) con el siguiente código de acceso: **XXXXXX**

O escanea este **código QR**



Y responde las preguntas propuestas





# Que es *Agile*?

Metodología basada en el **desarrollo iterativo**



¿Qué promueve un proceso ágil?

- Un proceso disciplinado de gestión de proyectos que alienta **frecuente inspección y adaptación**
- Una filosofía de liderazgo que fomenta **el trabajo en equipo, auto-organización y responsabilidad**
- Un conjunto de mejores prácticas de ingeniería destinadas a permitir **una entrega rápida de alta calidad**
- Un enfoque empresarial que alinee el desarrollo con las **necesidades del cliente y los objetivos del negocio**

# Principios Ágiles

1

Nuestra mayor prioridad es **satisfacer al cliente** mediante la entrega temprana y continua de software con valor

2

Aceptamos que los requisitos cambien, incluso en etapas tardías del desarrollo. Los procesos Ágiles aprovechan el cambio para proporcionar ventaja competitiva al cliente.

3

Entregamos software funcional frecuentemente, entre dos semanas y dos meses, con preferencia al periodo de tiempo más corto posible.

4

Los responsables de negocio y los desarrolladores trabajamos juntos de forma cotidiana durante todo el proyecto.

5

Los proyectos se desarrollan en torno a individuos motivados. Hay que darles el entorno y el apoyo que necesitan, y confiarles la ejecución del trabajo..

6

El método más eficiente y efectivo de comunicar información al equipo de desarrollo y entre sus miembros es la conversación cara a cara..

7

El software funcionando es la medida principal de progreso

8

Los procesos Ágiles promueven el desarrollo sostenible. Los promotores, desarrolladores y usuarios debemos ser capaces de mantener un ritmo constante de forma indefinida.

9

La atención continua a la excelencia técnica y al buen diseño mejora la Agilidad.

10

La **simplicidad**, o el arte de maximizar la cantidad de trabajo no realizado, **es esencial**.

11

Las mejores arquitecturas, requisitos y diseños emergen de equipos auto-organizados.

12

**A intervalos regulares el equipo reflexiona** sobre cómo ser más efectivo para a continuación ajustar y perfeccionar su comportamiento en consecuencia.

//

Hacer *agile* es un conjunto de actividades, pero **ser *agile*** es el estado de ánimo, la capacidad continua y la adaptabilidad cultural

# Construyendo Agile desde cero

Cultura Agile



Mente abierta

**Adquirir nuevas  
competencias ágiles**

**Herramientas**

Puede ser desplegado  
a través de comando y control,  
de arriba hacia abajo

**Practicas**

**Principios**

**Adaptar el  
comportamiento propio  
y del equipo**

**Valor**

Requiere un  
cambio estructural  
y cultural

**Mentalidad**

# Construyendo *Agile* desde cero



**No te saltes los pasos simples:** antes de adoptar la metodología, debes pensar **por qué lo quieres y necesitas en tu negocio.**



**Comienza con un proyecto piloto:** el lanzamiento de proyectos piloto puede ayudar a tu negocio a **comprender las ganancias reales** de la metodología.



**Promover cambios:** Principalmente en los aspectos humanos de tu negocio. El desarrollo *Agile* no se trata de nuevas estructuras de informes o post-its, sino de **contar con personas comprometidas y tecnologías** que les permitan modelar dinámicamente y tomar decisiones rápidas.



**Poner a las personas por encima de los procesos:** *Agile* es un cambio fundamental en la cultura y las expectativas. Para los empleados, **este viaje debe ser transformador** en lugar de disruptivo. El trabajo remoto aumenta la necesidad de duplicar la comunicación, apoyar las conexiones entre las personas y brindar apoyo práctico durante esta transición.

# Mentalidad fija vs mentalidad de crecimiento

Fallar es una oportunidad para crecer...

## MENTALIDAD FIJA

No soy buena en esto	Es lo suficientemente bueno
Esto es muy difícil	Cometí un error
Nunca seré así de inteligente	El plan A no funcionó
Otras personas pueden hacerlo	Me rindo

Parecer inteligente

La inteligencia y el talento son fijos

Nacemos con nuestros atributos



No aprender

Esconder los errores

VS

## MENTALIDAD DE CRECIMIENTO

Voy a aprender de mis errores

¿Es este realmente mi mayor trabajo?

Siempre hay un plan

¿Qué me está faltando?

Usaré una estrategia diferente

Los errores me ayudan a aprender

Ser inteligente

Trabajar duro

Capitalizar los errores

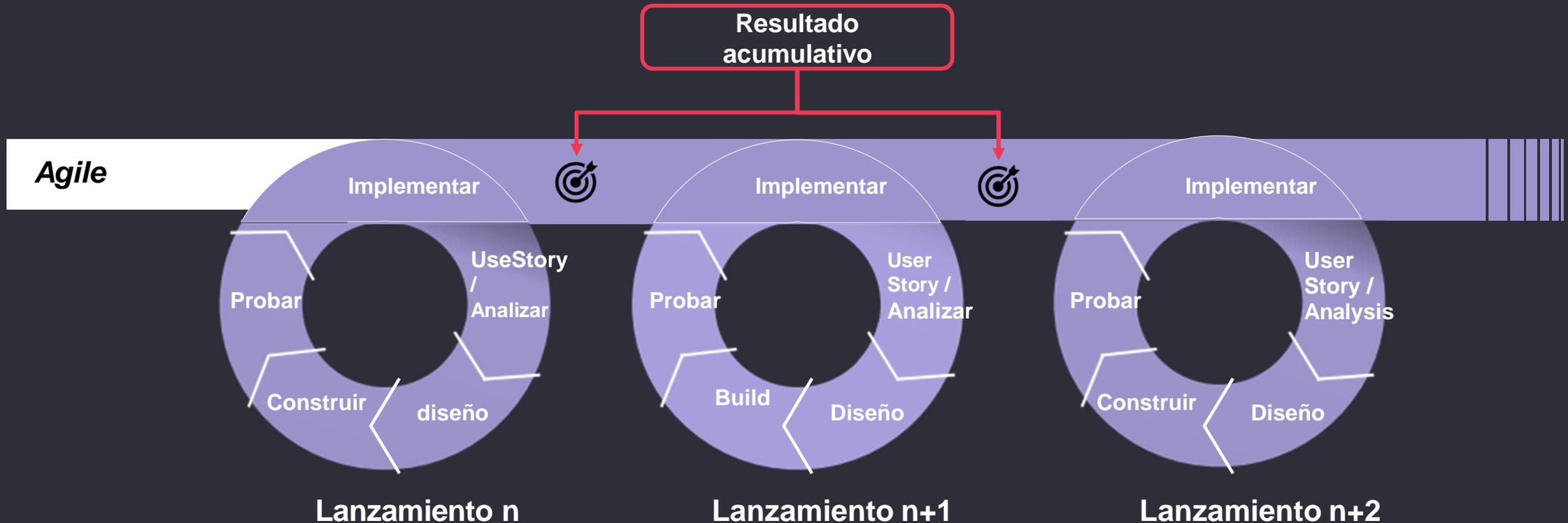


La inteligencia y el talento son maleables

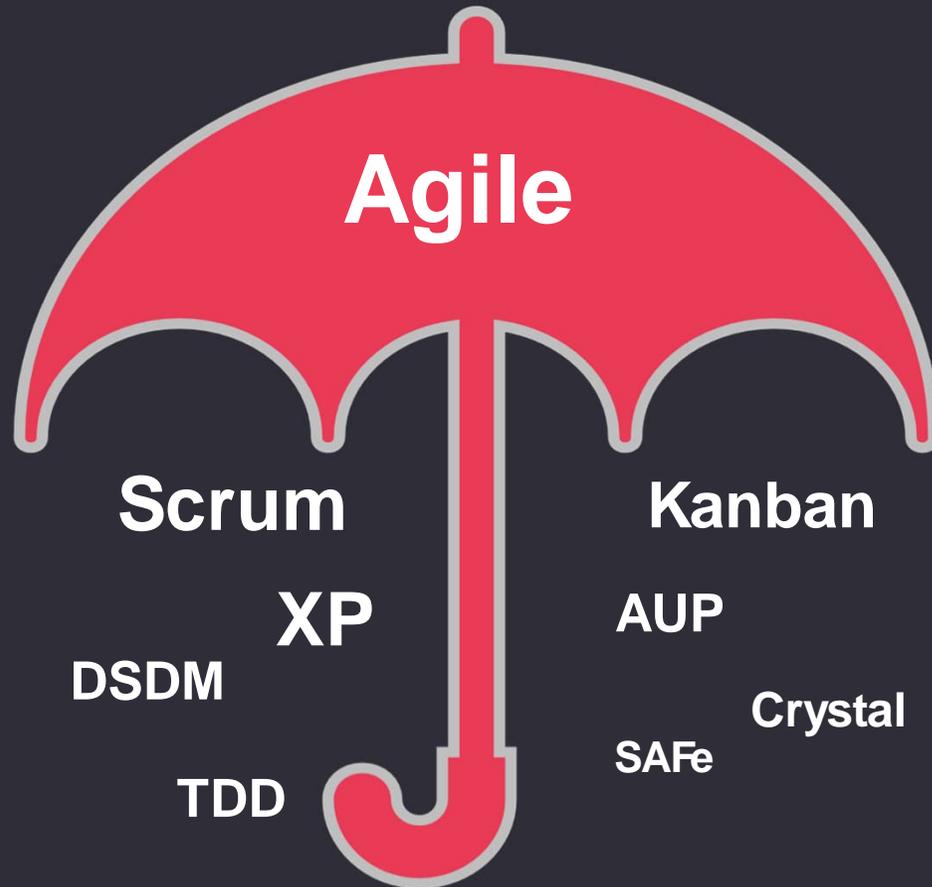
Aprendemos todos los días

# ¿Cómo funciona Agile?

**Agile es un modelo interactivo** que comienza con requisitos de alto nivel aprovechando los ciclos iterativos para producir un producto viable. **Con cada iteración, se identifican las brechas, se actualizan los diseños y se incorporan las retroalimentaciones y comentarios de los usuarios finales.** Agile permite que la empresa evolucione de manera flexible su visión y trabaje en estrecha colaboración con TI para satisfacer rápidamente las necesidades de sus clientes.



# ¿Cómo funciona *Agile*?



**Agile** es un término que engloba formas alternativas de desarrollar productos y servicios.

ES “ Más valor por menos trabajo”

NO “el doble de trabajo en la mitad de tiempo”

Existen múltiples marcos y metodologías, que se alinean con los valores y principios ágiles.

# !Manos a la obra!



Tiempo de trabajo: 15 min  
Presentación voluntaria: 10 min

# ¿Por qué Agile funciona?



La agilidad está fuertemente centrada en el **valor al cliente**

- Proceso de aprendizaje continuo para obtener valor adicional incluso en el desarrollo tardío



Los equipos ágiles entregan soluciones **rápido** y **frecuentemente**

- Ciclos de retroalimentación cortos
- Ciclos de entrega reducidos



Los proyectos se construyen en torno a **personas motivadas**

- Trabajo en equipo: no hay héroes
- Trabajar en parejas
- Comunicación diaria



Los equipos ágiles tienen interacciones **significativas** y **frecuentes** con los clientes

- Colaboración
- Garantiza la satisfacción del cliente



Los equipos ágiles cuentan con procesos y normas para producir resultados de **alta calidad**

- Desarrollo de alta velocidad
- Eliminan los residuos

Q & A

# Gracias!

## Nos vemos el próximo martes



Por favor, accede al siguiente enlace y danos tu opinión sobre la clase de hoy:

<https://forms.office.com/r/bQQVSK86KN>

Su opinión es muy importante para nosotros.