



CRESCENDO JUNTAS NAS AMÉRICAS

DESAFIO DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL PARA
INTERNACIONALIZAÇÃO




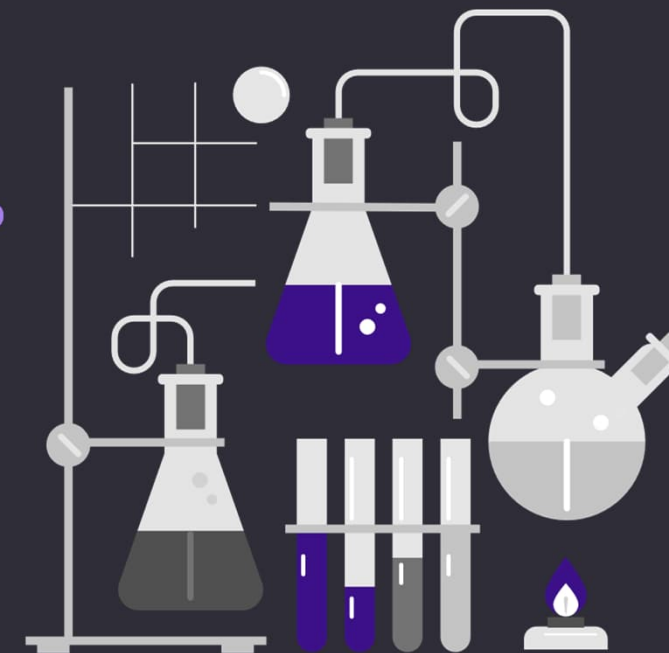
No dia de hoje, começaremos com um novo tema:

Agilidade e novas formas de trabalho

Objetivo: Compreender os aspectos culturais e metodológicos da agilidade para maximizar o aprendizado, reduzir esforços e assumir riscos de forma controlada.

Aula:

- 1 **Nivelamento:** Mentalidade ágil  Estamos aqui –
Terça-feira, 17 de maio
- 2 **Inovação:** Gestão de Equipes de Inovação
- 3 **Transformação:** Metodologias ágeis SCRUM-KANBAN-MVP
- 4 **Ferramenta:** Método experimental divergente e convergente.



Agenda

1. **Anúncios importantes**
2. **Metodologia *Agile***
3. **Construindo *Agile* desde zero**
4. **Mentalidade fixa vs. mentalidade de crescimento**
5. ***Agile* em detalhe - por que funciona?**
6. **Q&A**



Anúncios importantes



O **desafio do grupo** "Modelo Operacional" está previsto para esta quinta-feira, 19 de maio.



O **desafio individual** está previsto para a próxima quinta-feira, 26 de maio.



Lembre-se que na **ConnectAmericas Academy**, na seção Tópico 4, classe 1, este material está disponível em inglês, espanhol e português.



Não se esqueça de que nossa próxima **Masterclass** também virá nesta quinta-feira, 19 de maio.



Nossa próxima **sessão inspiradora** é no dia 25 de maio, portanto, não perca esta oportunidade.



Se você tiver algum problema, por favor, entre em contato conosco: creciendojuntas@connectamericas.com



Este é um ambiente de aprendizado, viemos para aprender, para cometer erros, para refletir, para mudar nossas mentes, e **tudo isso é bom!**

Marielena Lujano

Agile Coach/Scrum Master

Ela tem ampla experiência em educação e gestão de projetos, tendo ocupado cargos administrativos em universidades na Venezuela e na Argentina.

Marielena é entusiasta da tecnologia e da educação digital, com uma grande vontade de aprender e uma atitude "pode fazer".

Atualmente ela é colaboradora da EY na área de transformação digital.



Nestas últimas semanas, encorajamos você a fazer **mudanças** em seus produtos, serviços ou processos comerciais para **agregar maior valor** a suas redes de clientes...

Isto é o que chamamos de **inovação** - o processo pelo qual novas idéias são desenvolvidas, testadas e trazidas ao mercado.

Tradicionalmente, a inovação se concentra nos resultados - "o quê"

- A tomada de decisões é baseada na intuição e na antiguidade
- Testar idéias é caro, lento e difícil
- A experimentação é rara e conduzida exclusivamente por especialistas
- O fracasso é evitado a todo custo



Nesta classe, queremos **mudar o foco** para o processo de inovação - o "como"

- A tomada de decisão é baseada em testes e validações
- O teste de idéias é barato, rápido e fácil
- A experimentação é conduzida constantemente por todos
- As falhas são aprendidas com - *Falha rápida e falha melhor*





Tempo: 5
minutos

Agile

Por favor, entre no site www.menti.com e digite o código de acesso: **XXXXXX**

Ou scaneie o **código QR**



e responda à pergunta proposta



O que é *agile*?

Metodologia baseada no **desenvolvimento iterativo**



O que promove um processo *agile*?

- Um processo de gerenciamento de projetos disciplinado que incentiva a **inspeção** e **adaptação** frequentes
- Uma filosofia de liderança que incentiva o **trabalho em equipe**, a **auto-organização** e a **responsabilidade**
- Um conjunto de melhores práticas de engenharia destinadas a permitir a **entrega rápida de alta qualidade**
- Uma abordagem comercial que alinha o desenvolvimento com as **necessidades do cliente** e os **objetivos da empresa**



Princípios do Agile

1

Nossa maior prioridade é satisfazer o cliente através da entrega contínua e adiantada de software com valor agregado.

2

Mudanças nos requisitos são bem-vindas, mesmo tardiamente no desenvolvimento. Processos ágeis tiram vantagem das mudanças visando vantagem competitiva para o cliente.

3

Entregar frequentemente software funcionando, de poucas semanas a poucos meses, com preferência à menor escala de tempo.

4

Pessoas de negócio e desenvolvedores devem trabalhar diariamente em conjunto por todo o projeto.

5

Construa projetos em torno de indivíduos motivados. Dê a eles o ambiente e o suporte necessário e confie neles para fazer o trabalho.

6

O método mais eficiente e eficaz de transmitir informações para e entre uma equipe de desenvolvimento é através de conversa face a face.

7

Software funcionando é a medida primária de progresso.

8

Os processos ágeis promovem desenvolvimento sustentável. Os patrocinadores, desenvolvedores e usuários devem ser capazes de manter um ritmo constante indefinidamente.

9

Contínua atenção à excelência técnica e bom design aumenta a agilidade.

10

Simplicidade--a arte de maximizar a quantidade de trabalho não realizado--é essencial.

11

As melhores arquiteturas, requisitos e designs emergem de equipes auto-organizáveis.

12

Em intervalos regulares, a equipe reflete sobre como se tornar mais eficaz e então refina e ajusta seu comportamento de acordo.

//

Fazer *agile* é um conjunto de atividades, mas **ser *agile* é o estado de espírito, a capacidade contínua, e a adaptabilidade cultural**

Construindo *Agile* desde zero



Construindo *Agile* desde zero



Não pule as coisas simples: Antes de adotar a metodologia, você precisa pensar **por que você a quer em sua empresa.**



Comece com um projeto piloto: O lançamento de projetos piloto pode ajudar a empresa a **entender quais os ganhos reais** que a área escolhida obteve.



Promover mudanças: principalmente nos aspectos humanos. O desenvolvimento ágil não se trata de novas estruturas de relatórios e post-its, mas de ter **engajado pessoas e tecnologias** que lhes permitam uma modelagem dinâmica e decisões rápidas.



Colocando as pessoas acima dos processos: *Agile* é uma mudança fundamental na cultura e nas expectativas. Para os funcionários, **esta jornada precisa ser transformadora** em vez de perturbadora. O trabalho remoto aumenta a necessidade de dobrar a comunicação, apoiar as conexões entre os humanos e fornecer apoio prático às pessoas durante esta transição.

Mentalidade fixa vs mentalidade de crescimento

O fracasso é uma oportunidade de crescer...

MENTALIDADE FIXA

Eu não sou bom nisto	É suficientemente bom
Isto é muito difícil	Eu cometi um erro
Eu nunca serei tão inteligente	O Plano A não funcionou
Outras pessoas podem fazer isso	Eu desisto

Parecer inteligente

Inteligência e personalidade são fixas

Nascemos com nossos traços



• Não posso aprender

Ocultar erros

VS

MENTALIDADE DE CRESCIMENTO

Vou aprender com eles

Este é realmente o meu melhor trabalho?

Há sempre um plano

O que estou perdendo?

Vou usar uma estratégia diferente

Os erros me ajudam a aprender

Ser inteligente

Trabalhar duro

Capitalizar os erros

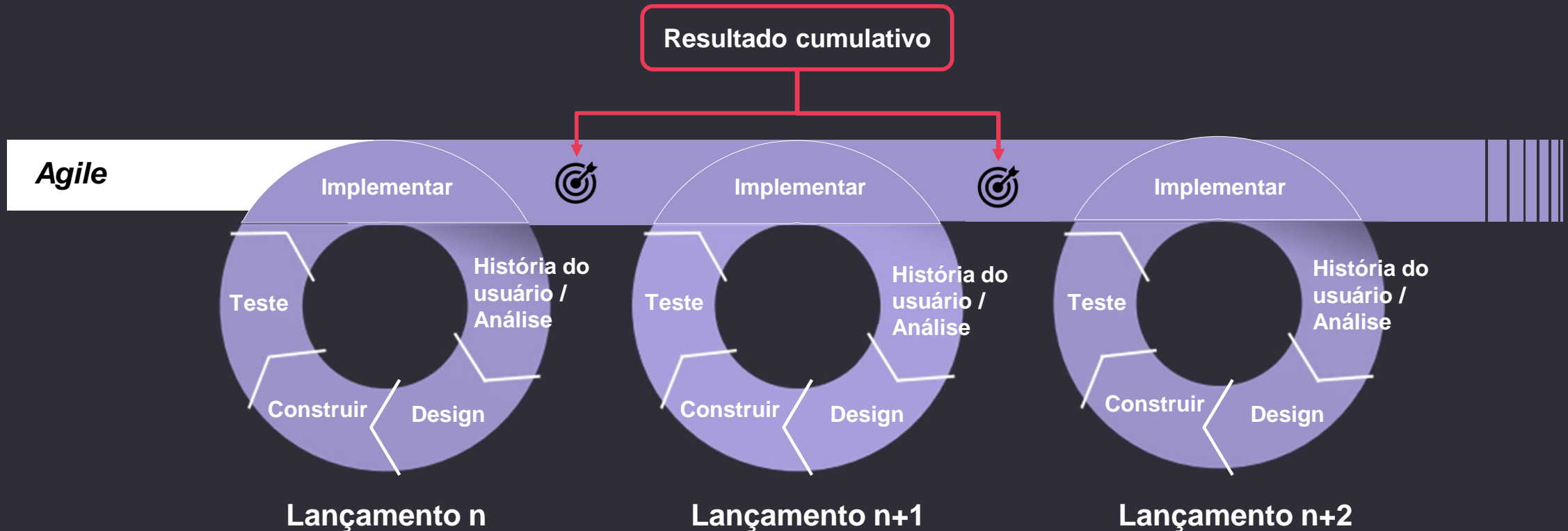


A inteligência e a personalidade são maleáveis

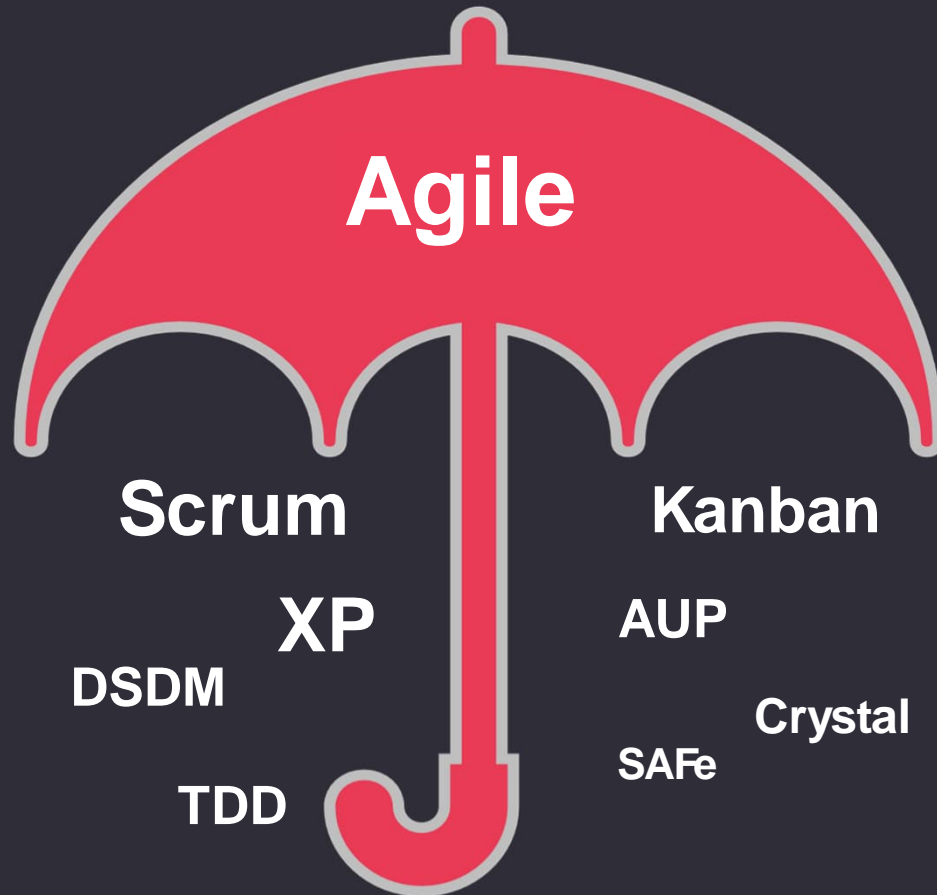
Aprendemos todos os dias

Como funciona o *Agile*?

Agile é um modelo incremental iterativo que começa com requisitos de alto nível que aproveitam ciclos mais curtos e iterativos para produzir um produto funcional. **A cada iteração, são identificadas lacunas, os projetos são atualizados e o feedback do usuário final é incorporado.** *Agile* permite que o negócio evolua flexivelmente sua visão e trabalhe em estreita colaboração com TI para atender rapidamente às necessidades de seus clientes.



Como funciona o *Agile*?



Agile é um termo guarda-chuva para formas alternativas de desenvolvimento de produtos.

É "Mais Valor com menos trabalho".

NÃO "Duas vezes o trabalho na metade do tempo".

Existem múltiplas estruturas e metodologias, que se alinham a valores e princípios ágeis.

Mãos à obra!



Tempo de trabalho: 15 min
Apresentação voluntária: 10 min

Por que o *Agile* funciona?



A agilidade está fortemente focada no **valor do cliente**

- processo de aprendizagem contínua para realizar valor adicional mesmo em desenvolvimento tardio



Equipes ágeis entregam soluções **rápida e frequentemente**

- Curtos laços de feedback
- Pequenos ciclos de liberação



Os projetos são construídos em torno de **indivíduos motivados**

- Trabalho em equipe - sem heróis
- Trabalhando em pares
- Comunicando diariamente



As equipes ágeis têm interações **significativas e frequentes** com os clientes

- Colaboração
- Garante a satisfação do cliente



Equipes ágeis têm processos e padrões em vigor para produzir **resultados de alta qualidade**

- Desenvolvimento em alta velocidade
- Eliminar o desperdício

Q & A



OBRIGADA!

Nos vemos na próxima terça-feira



Por favor, acesse este link e complete a pesquisa de feedback da aula:

<https://forms.office.com/r/bQQVSK86KN>

Sua opinião é muito importante para nós.